Jaarverslag Medezeggenschapsraad

Dordtse Vrijeschool

Schooljaar 2025–2026

Voorwoord

Met plezier presenteren wij het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van de Dordtse Vrijeschool over schooljaar 2025–2026.

Ook dit schooljaar heeft de MR zich ingezet om, vanuit de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers, mee te denken over de ontwikkeling van de school. Door advies te geven, instemming te verlenen en kritisch mee te denken, heeft de MR bijgedragen aan zorgvuldige besluitvorming.

Het afgelopen jaar stond in het teken van verdere professionalisering. Er is gewerkt aan een nieuwe jaarplanning, een vernieuwd MR-reglement en een betere communicatie met ouders en medewerkers. Daarnaast kwamen uiteenlopende onderwerpen aan bod, zoals de begroting, de formatie, huisvesting en het onderzoek naar de schooltijden.

In dit jaarverslag blikken wij terug op de belangrijkste ontwikkelingen en resultaten van het afgelopen schooljaar.

---

1. Samenstelling en werkwijze

De Medezeggenschapsraad bestaat uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van de ouder- en personeelsgeleding. In schooljaar 2025–2026 bestond de MR uit:

Oudergeleding
- Ralf Visser (voorzitter)
- Ester (lid oudergeleding)
- Manfred (lid oudergeleding)

Personeelsgeleding
- Michelle (lid personeelsgeleding)
- Rinke (lid personeelsgeleding)
- Rozemarijn (lid personeelsgeleding)

De MR vergaderde dit schooljaar zes keer regulier. Daarnaast vond een extra bijeenkomst plaats over de formatie voor schooljaar 2026–2027, zodat de MR al in een vroeg stadium kon meedenken over de mogelijke scenario's.

Bij de meeste vergaderingen sloot de directeur aan om ontwikkelingen toe te lichten en vragen van de MR te beantwoorden. Voorafgaand aan deze overleggen nam de MR steeds de tijd voor een intern overleg, zodat onderwerpen goed konden worden voorbereid.

De samenwerking binnen de MR en met de directeur werd gedurende het jaar als open, betrokken en constructief ervaren.

---

2. Professionalisering van de MR

Een belangrijk thema van dit schooljaar was de verdere professionalisering van de MR. Met verschillende verbeteringen is gewerkt aan een toekomstbestendige raad die zijn wettelijke rol nog beter kan vervullen.

Zo is een jaarlijkse vergaderplanning opgesteld, waarin de wettelijke advies- en instemmingsmomenten zijn opgenomen. Hierdoor worden onderwerpen tijdig behandeld en ontstaat meer structuur gedurende het schooljaar.

Daarnaast is een volledig nieuw MR-reglement vastgesteld, gebaseerd op de actuele Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Hiermee beschikt de school weer over een eigentijds en helder reglement.

Ook is geïnvesteerd in de bereikbaarheid en communicatie van de MR. Zo zijn een gezamenlijk MR-mailadres en een centrale Google Drive ingericht, is de informatie op de schoolwebsite geactualiseerd en is de communicatie via Parro verder verbeterd.

Deze ontwikkelingen hebben geleid tot een beter georganiseerde MR met duidelijke werkafspraken en een stevige basis voor de komende jaren.

---

4. Belangrijkste onderwerpen van dit schooljaar

Gedurende het schooljaar heeft de MR zich gebogen over uiteenlopende onderwerpen die bijdragen aan de kwaliteit, continuïteit en ontwikkeling van de Dordtse Vrijeschool. Sommige onderwerpen vroegen om instemming van de MR, andere om advies of een kritische gedachtewisseling met de directie. Daarbij stond steeds het gezamenlijke belang van de school voorop.

Onderwijs en kwaliteit

De MR heeft ingestemd met de schoolgids en gesproken over verschillende onderwerpen die bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs, waaronder passend onderwijs, het zorg- en veiligheidsbeleid en de inzet van de subsidie basisvaardigheden.

Financiën en organisatie

Ook de financiële ontwikkelingen binnen de school maakten onderdeel uit van de vergaderingen. De MR heeft de begroting en de jaarrekening besproken en kreeg inzicht in de financiële positie van de school en de keuzes die daarbij worden gemaakt.

Daarnaast kwam de ouderbijdrage aan bod, evenals de schoolkalender en de planning van vakanties en studiedagen. De MR heeft hierbij steeds gekeken naar een goede balans tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers.

Een belangrijk onderwerp was daarnaast de formatie voor schooljaar 2026–2027. Omdat de formatie grote invloed heeft op de organisatie van het onderwijs, is de MR al in een vroeg stadium betrokken. Naast de reguliere vergaderingen vond hierover een extra bijeenkomst plaats waarin de directeur de mogelijke scenario's toelichtte en de MR de gelegenheid kreeg om vragen te stellen en mee te denken. Nadat het definitieve formatieplan gereed was, heeft de MR hiermee ingestemd.

Huisvesting

De ontwikkelingen rondom de huisvesting en de geplande renovatie bleven ook dit schooljaar een belangrijk gespreksonderwerp. De directeur informeerde de MR regelmatig over de voortgang van de gesprekken met de verschillende betrokken partijen, waaronder de gemeente en Arcade. Hoewel nog geen definitieve besluiten zijn genomen, blijft de MR deze ontwikkelingen nauwgezet volgen.

Onderzoek naar de schooltijden

Naar aanleiding van signalen van ouders heeft de MR dit schooljaar onderzocht hoe ouders aankijken tegen de huidige schooltijden op locatie Dubbelmonde. Hiervoor is een vragenlijst opgesteld die via Parro is verspreid.

In totaal namen **113 ouders** deel aan het onderzoek. Een meerderheid van de respondenten gaf aan open te staan voor een wijziging van de huidige schooltijden. De resultaten zijn gedeeld met de ouders en besproken met de directie.

De MR ziet het als een mooi voorbeeld van ouderparticipatie: een onderwerp dat leeft onder ouders is zorgvuldig onderzocht, waarna de uitkomsten zijn gebruikt als input voor het vervolg. Afgesproken is dat de school dit onderwerp in schooljaar 2026–2027 verder zal onderzoeken.

---

5. Samenwerking en communicatie

Een goed functionerende medezeggenschapsraad vraagt om open communicatie en een prettige samenwerking. Ook dit schooljaar vormden deze uitgangspunten de basis voor het werk van de MR.

De samenwerking met de directeur verliep open en constructief. De MR werd tijdig geïnformeerd over ontwikkelingen binnen de school en kreeg voldoende ruimte om vragen te stellen, mee te denken en advies te geven. Hierdoor konden onderwerpen zorgvuldig worden voorbereid en besproken.

Ook binnen de MR verliep de samenwerking prettig. De verschillende perspectieven van ouders en medewerkers vormden een waardevolle aanvulling op elkaar, waarbij steeds het belang van de school centraal stond.

Daarnaast heeft de MR gewerkt aan een betere communicatie met ouders en medewerkers. De website is geactualiseerd, er is een gezamenlijk MR-mailadres ingericht en via Parro is de MR beter zichtbaar en bereikbaar geworden.

---

6. Terugblik op schooljaar 2025–2026

De MR kijkt terug op een positief en productief schooljaar.

Naast de reguliere advies- en instemmingstrajecten is veel aandacht besteed aan de verdere professionalisering van de MR. Met de invoering van een jaarplanning, een vernieuwd MR-reglement en verbeteringen in de interne organisatie is een stevige basis gelegd voor de komende jaren.

Ook de samenwerking met de directeur en het bestuur verliep prettig. Door open communicatie en wederzijds vertrouwen kon de MR vroegtijdig meedenken over ontwikkelingen binnen de school.

De betrokkenheid van ouders kwam onder andere tot uiting in het onderzoek naar de schooltijden. De uitkomsten hiervan vormen een waardevolle basis voor het vervolg in schooljaar 2026–2027.

Terugkijkend ziet de MR een jaar waarin niet alleen belangrijke onderwerpen zijn behandeld, maar waarin ook de kwaliteit van de medezeggenschap verder is versterkt.

---

7. Vooruitblik

Ook komend schooljaar blijft de MR zich inzetten voor de verdere ontwikkeling van de Dordtse Vrijeschool. De aandacht zal onder andere uitgaan naar:

- de verdere uitwerking van het onderzoek naar de schooltijden;
- de voortgang van de renovatie- en huisvestingsplannen;
- de toepassing van het vernieuwde MR-reglement;
- de verkiezingen vanwege het aflopen van enkele zittingstermijnen;
- het verder versterken van de communicatie met ouders en medewerkers.

De MR kijkt uit naar een nieuwe periode waarin zij, samen met de directie, het bestuur, ouders en medewerkers, blijft bijdragen aan een veilige, inspirerende en toekomstbestendige school.

---

8. Dankwoord

De MR bedankt alle ouders en medewerkers die het afgelopen schooljaar met ons hebben meegedacht en signalen of ideeën hebben gedeeld. Ook spreken wij onze waardering uit voor de prettige samenwerking met de directeur en het bestuur.

Tot slot bedanken wij alle MR-leden voor hun inzet en betrokkenheid. Dankzij hun enthousiasme en samenwerking heeft de MR ook dit schooljaar een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van de Dordtse Vrijeschool.

Namens de Medezeggenschapsraad,

Ralf Visser
Voorzitter MR Dordtse Vrijeschool